



OPOLSKIE FORUM ZAWODOWE

***Po(d)łączeni
o pracy zdalnej w województwie opolskim***

*Maciej Kalski
Dyrektor WUP w Opolu*

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

Grudzień 2020

Cel KFS: zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki



Egzaminy potwierdzające umiejętności / kwalifikacje



Szkolenia / studia podyplomowe



Badania lekarskie i psychologiczne

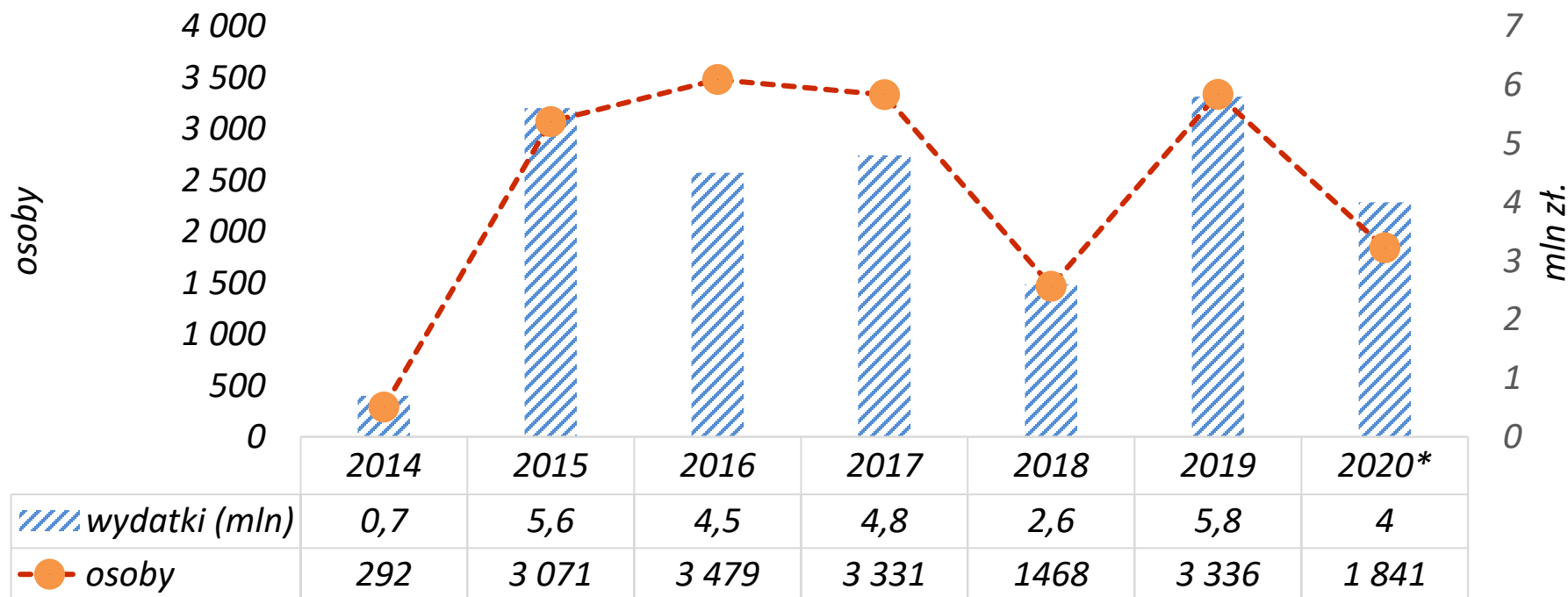


Ubezpieczenie NNW w trakcie szkolenia



Określenie potrzeb szkoleniowych

Wsparcie KFS w latach 2014-2020



//// wydatki (mln) -●- osoby

*do X 2020 roku

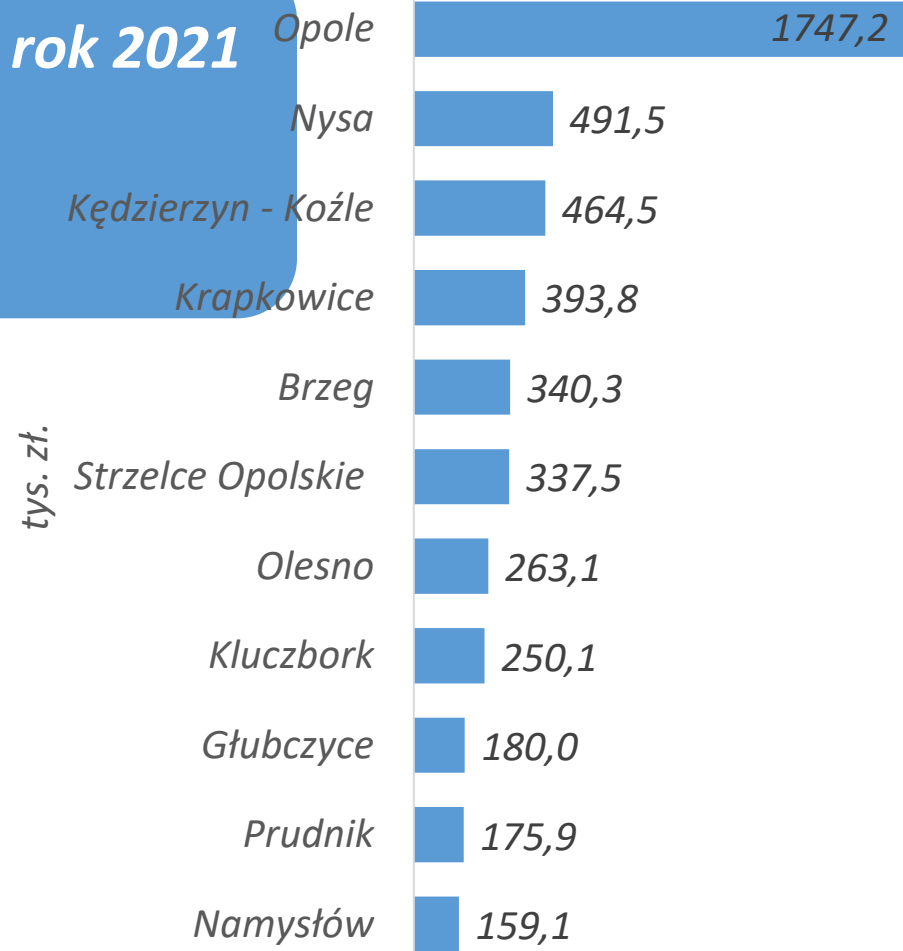
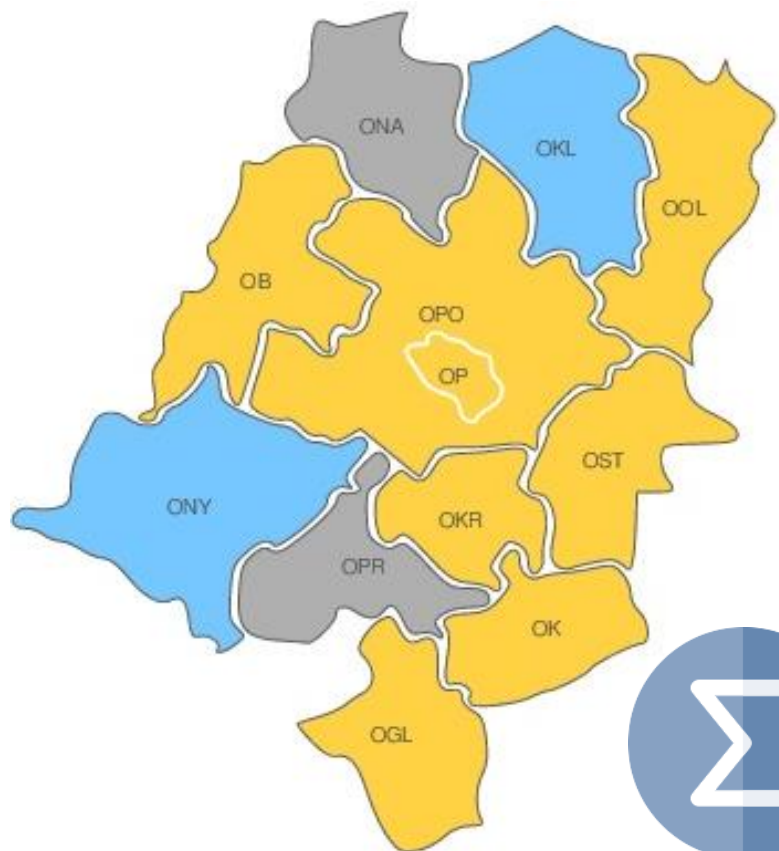


28 mln złotych
16 818 przeszkolonych osób



Środki finansowe na rok 2021

Szczegółowe zasady wsparcia i rozliczenie w PUP



tys. zł.

Σ 4,8 mln złotych

Nowe priorytety KFS w 2021 roku

1. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;*
2. *Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;*
3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;*
4. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;*

Nowe priorytety KFS w 2021 roku

- 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;*
- 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;*
- 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;*
- 8. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.*

Nowe priorytety KFS w 2021 roku

- rezerwa

- 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;*
- 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;*
- 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;*

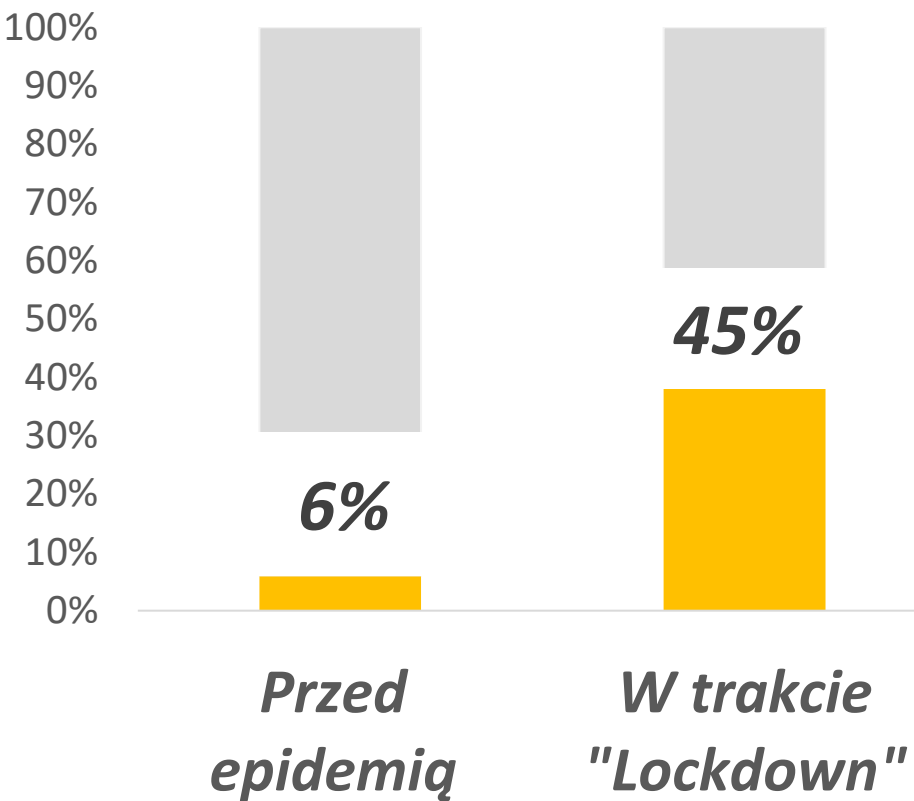
Nowe priorytety KFS w 2021 roku

- rezerwa

- 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;*
- 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;*
- 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.*

**!!! Środki z rezerwy dostępne
po wyczerpaniu limitu podstawowego**

KFS i praca zdalna ?

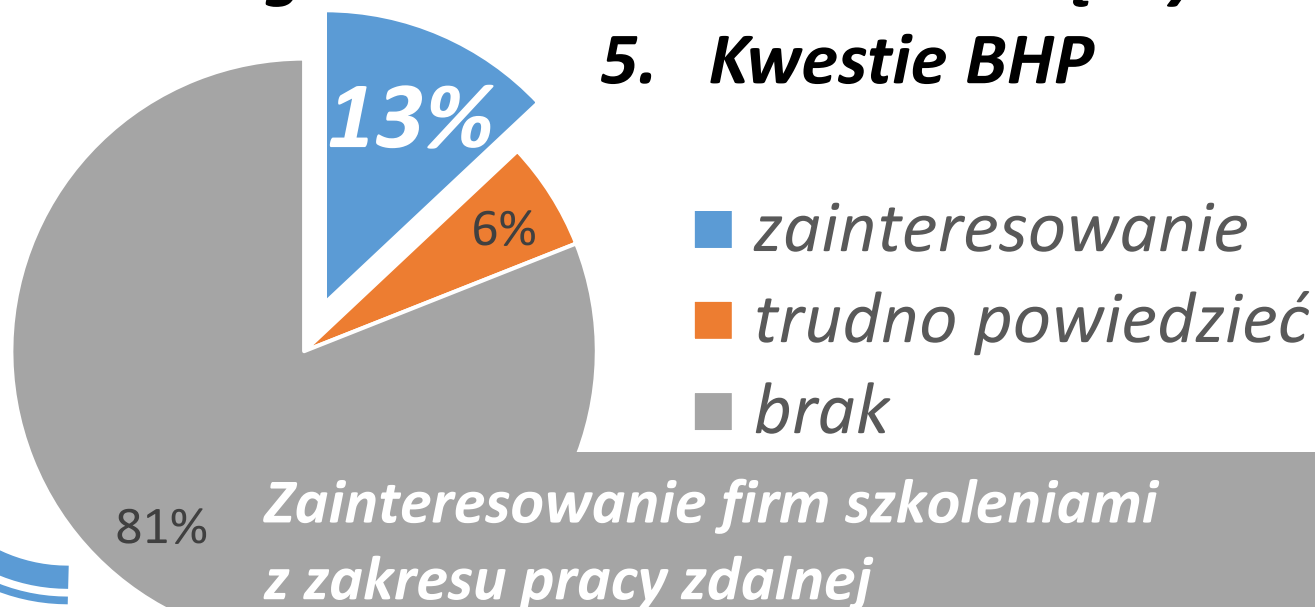


95%
bez wpływu na efektywność pracowników

68%
kontynuacja

ale ...

- 1. Trudności z kontrolą pracy,**
- 2. Nie zawsze adekwatna do specyfiki działalności podmiotu,**
- 3. Problem z utworzeniem warunków pracy (po stronie podmiotu i pracownika),**
- 4. Ograniczenie kontaktów międzyludzkich**
- 5. Kwestie BHP**



***Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
zachęca do szkoleń z zakresu pracy
zdalnej w formie
on-line oraz stacjonarnej***

Dziękuję za uwagę.

Maciej Kalski

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu



***Po(d)łączeni
o pracy zdalnej w województwie opolskim***