

# *Popularyzacja pracy zdalnej za pomocą Krajowego Funduszu Szkoleniowego*

*Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu*

*Grudzień 2020*

## Wyniki sondażu regionalnego



*Cel:*

*Diagnoza i prognoza zapotrzebowania na szkolenia PZ*



*Respondenci: pracownicy PUP / firmy z RIS\**

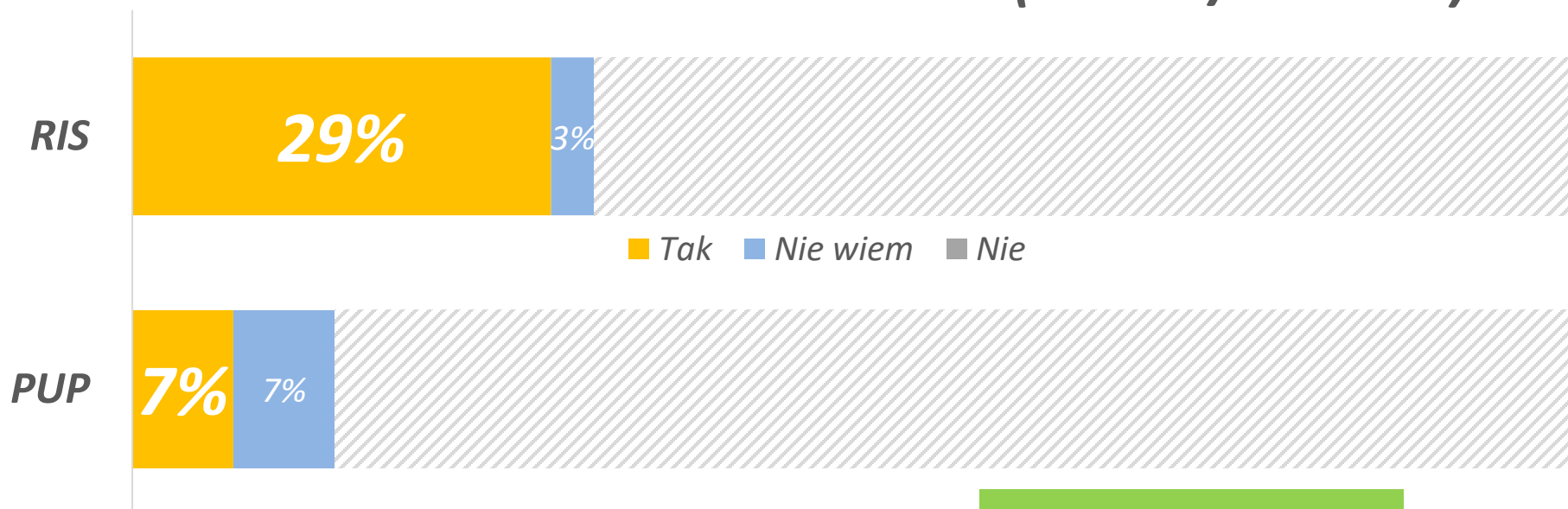


*Technika: CAWI, X 2020*

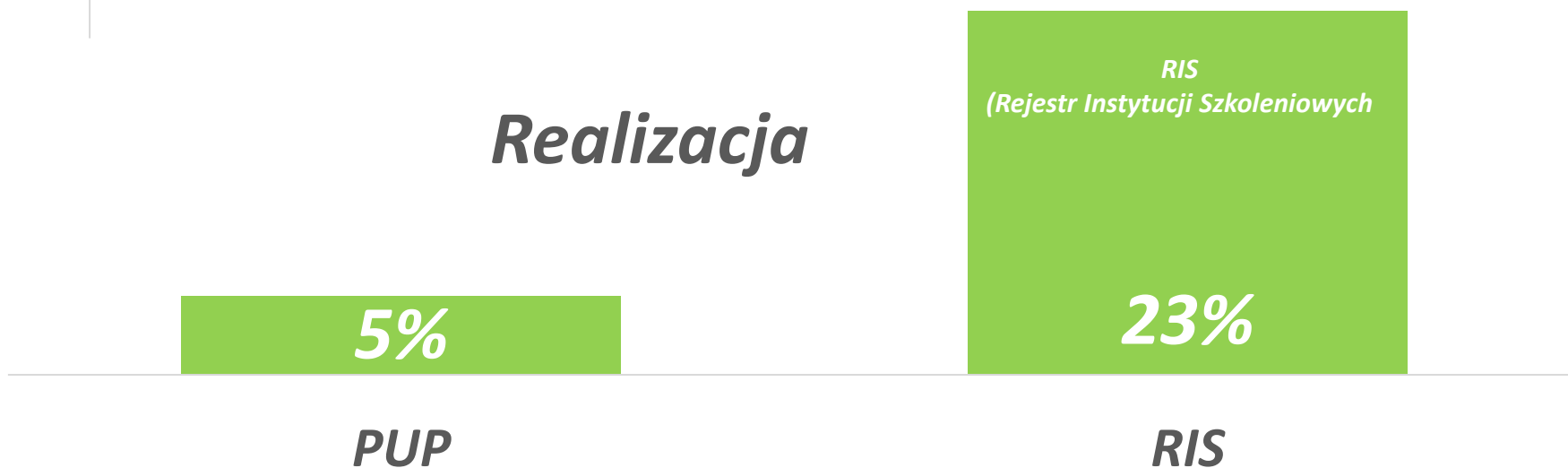


*\*RIS (Rejestr Instytucji Szkoleniowych prowadzony przez WUP w Opolu)*

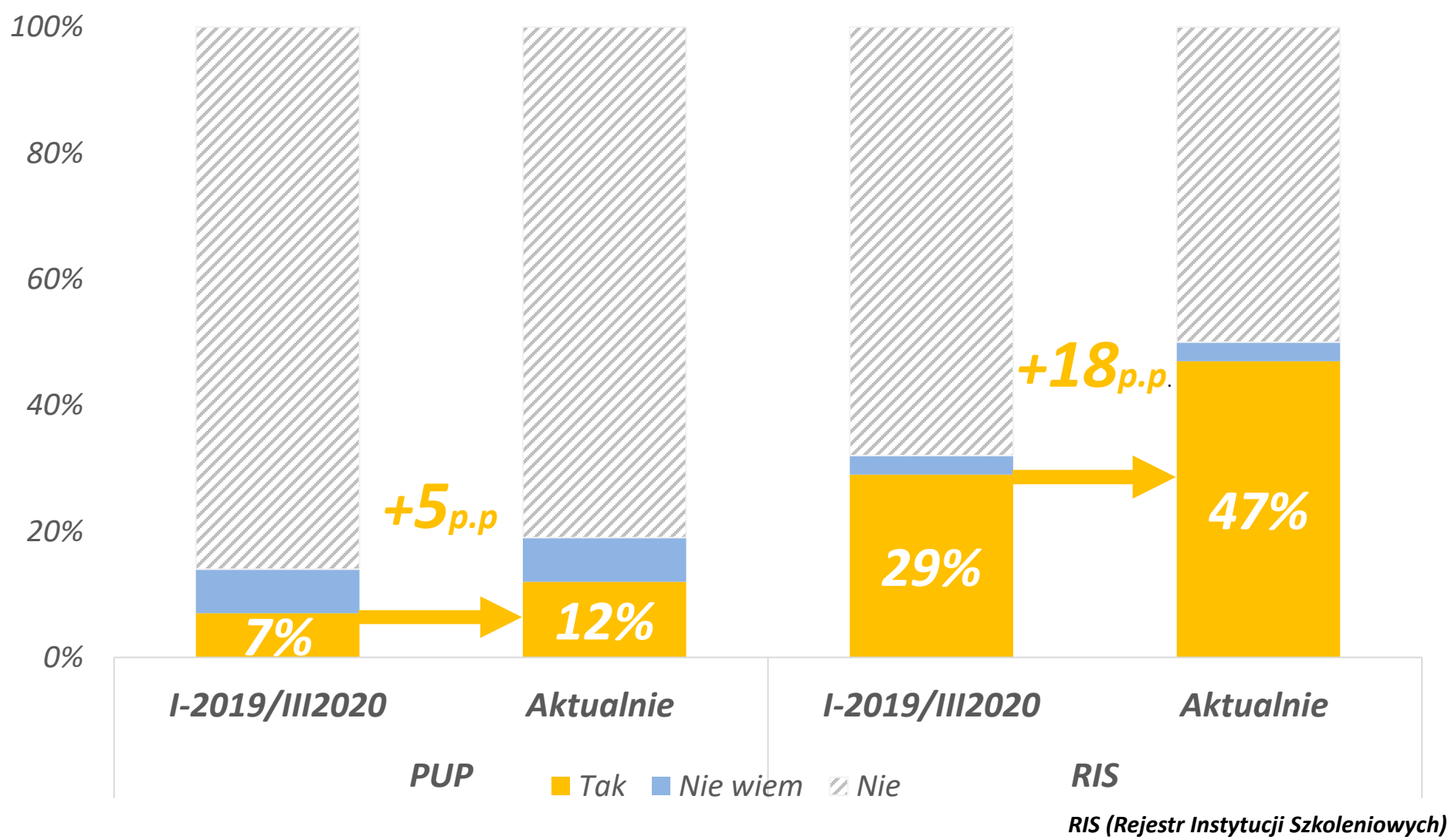
## Zainteresowanie szkoleniami (I 2019 / III 2020)



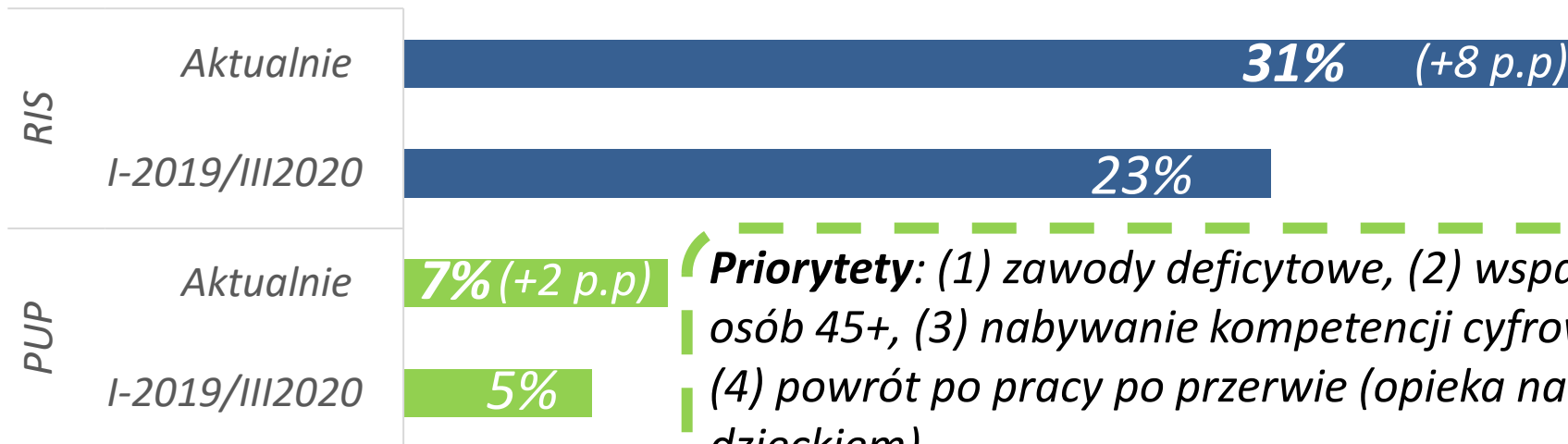
## Realizacja



# Bieżące zainteresowanie szkoleniami



## Realizacja szkoleń z zakresu pracy zdalnej - okres bieżący



**Priorytety:** (1) zawody deficytowe, (2) wsparcie osób 45+, (3) nabywanie kompetencji cyfrowych, (4) powrót po pracy po przerwie (opieka nad dzieckiem).

## Tematyka szkoleń

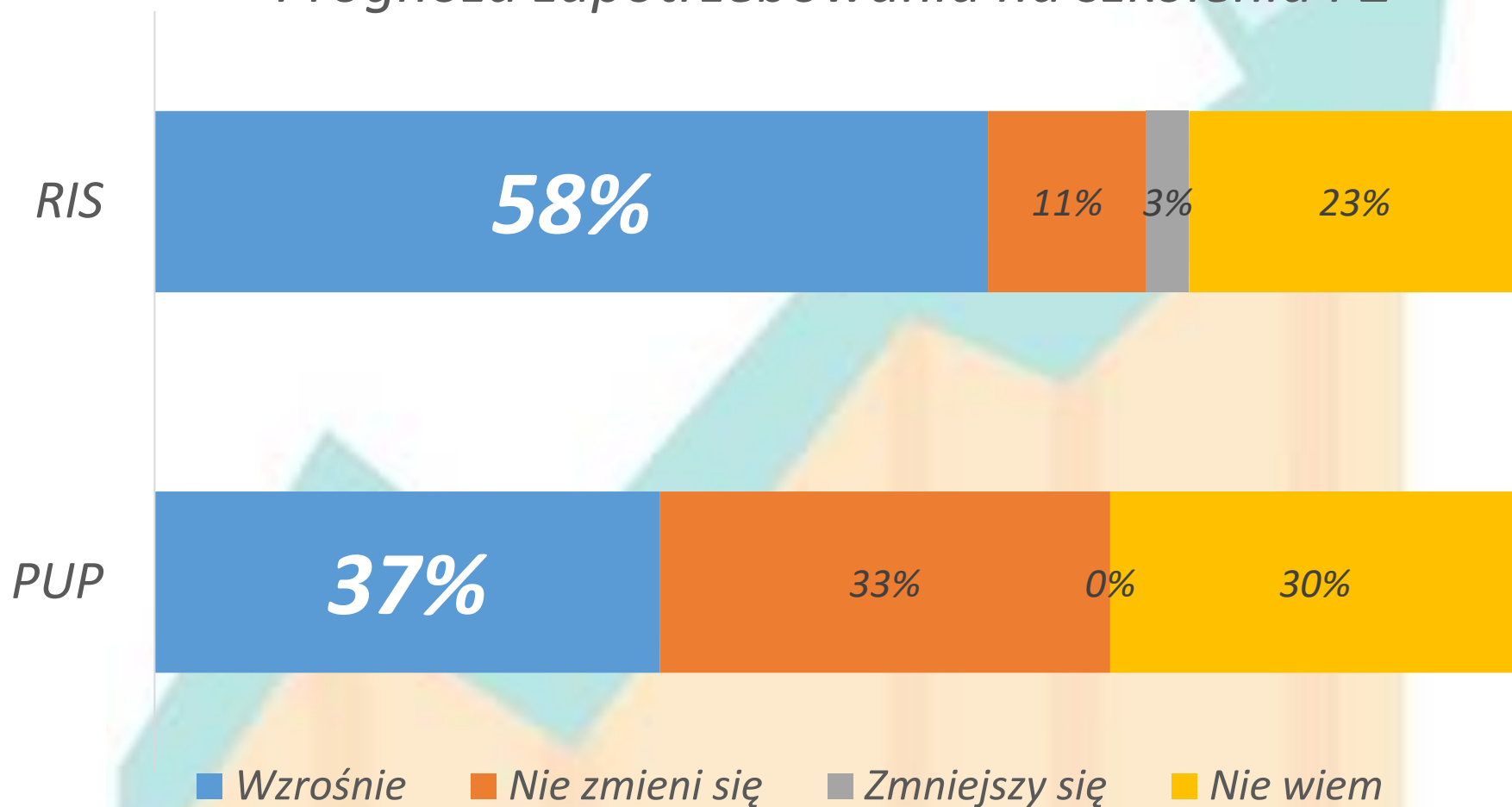
### PUP

- Narzędzia pracy zdalnej
- Organizacja pracy zdalnej

### RIS

- Narzędzia pracy zdalnej
- Organizacja pracy zdalnej
- Kontrola pracy zdalnej
- Zasoby Internetu ułatwiające pracę zdalną

## Prognoza zapotrzebowania na szkolenia PZ



## Wybrane nowe priorytety KFS w 2021 roku

1. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;*
2. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;*
3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych. – REZERWA*

# Podsumowanie

- 1. Ogólnie zainteresowanie szkoleniami z pracy zdalnej:**
  - Było duże,
  - Wzrasta,
  - Będzie dalej rosnąć.
- 2. Zainteresowanie szkoleniami z PZ z reguły przekłada się na ich realizację.**
- 3. KFS nie jest powszechnie postrzegany jako źródło wsparcia szkoleń z PZ, chociaż nabiera coraz większego znaczenia.**
- 4. KFS dawał i daje bezpośrednie możliwości realizacji szkoleń z PZ – nowe priorytety.**





*Dziękuję za uwagę.*

*Dr Maciej Filipowicz*

*Obserwatorium Rynku Pracy*

*WUP Opole*