

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Uniwersalny instrument rozwoju zasobów ludzkich

*Renata Cygan,
WUP Opole*



Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

Listopad 2023



KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w **kształcenie ustawiczne** pracowników i swoje własne.



Celem KFS jest zapobieganie **utracie zatrudnienia** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.



Pracodawca **sam decyduje** o formie kształcenia i wyborze jednostki.



O środki z KFS może wystąpić **każdy pracodawca**, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

80%

kosztów kształcenia ustawicznego

300% przeciętnego wynagrodzenia

100%

kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorców

Pozytywne efekty, ale potrzebna jest większa inwestycja w promocję

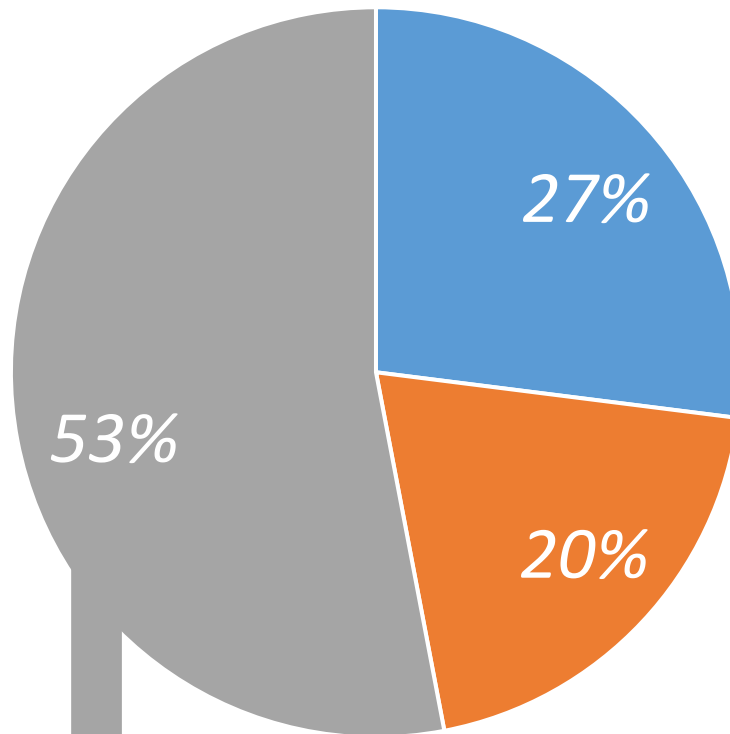
Pracownicy

- Wzrost własnej wiedzy i kompetencji
- Wzrost własnej efektywności
- Wzrost satysfakcji z pracy
- Awans, gratyfikacja finansowa

Pracodawcy

- Wzrost wiedzy i kompetencji pracowników
- Większa ich efektywność

Ale ...



- Wiem czym jest KFS i wiem jak z niego skorzystać
- Słyszałem o KFS, ale nie wiem jak z niego skorzystać
- Nie słyszałem o KFS

Branże:
Rolnictwo
Budownictwo
Edukacja

Powiaty:
brzeski, strzelecki

Wielkość podmiotu:
1-9 pracowników

Źródło: Efektywność KFS w województwie opolskim w 2020 roku, ASM Kutno, 2021
Wykorzystanie wybranych elastycznych form zatrudnienia przez opolskich pracodawców, IPC, 2023

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – uniwersalny instrument rozwoju zasobów ludzkich

5,3 mln PLN

8 PRIORYTETÓW

1. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.*
2. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.*
3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.*
4. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.*

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – uniwersalny instrument rozwoju zasobów ludzkich

5,3 mln PLN

8 PRIORYTETÓW

- 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.*
- 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.*
- 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.*
- 8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.*