

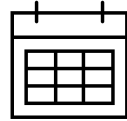


Prognoza popytu na pracę w województwie opolskim w latach 2022/2023

RAPORT KOŃCOWY
Listopad 2022

Zamawiający:
Wojewódzki Urząd Pracy
w Opolu





Badanie zostało zrealizowane w okresie sierpień-wrzesień
2022 r.

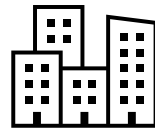
Techniki badawcze:



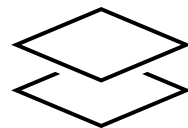
Analiza danych zastanych



Badanie ilościowe CATI/CAWI



Próba badawcza: **500** firm zatrudniających co najmniej 1
pracownika z województwa opolskiego



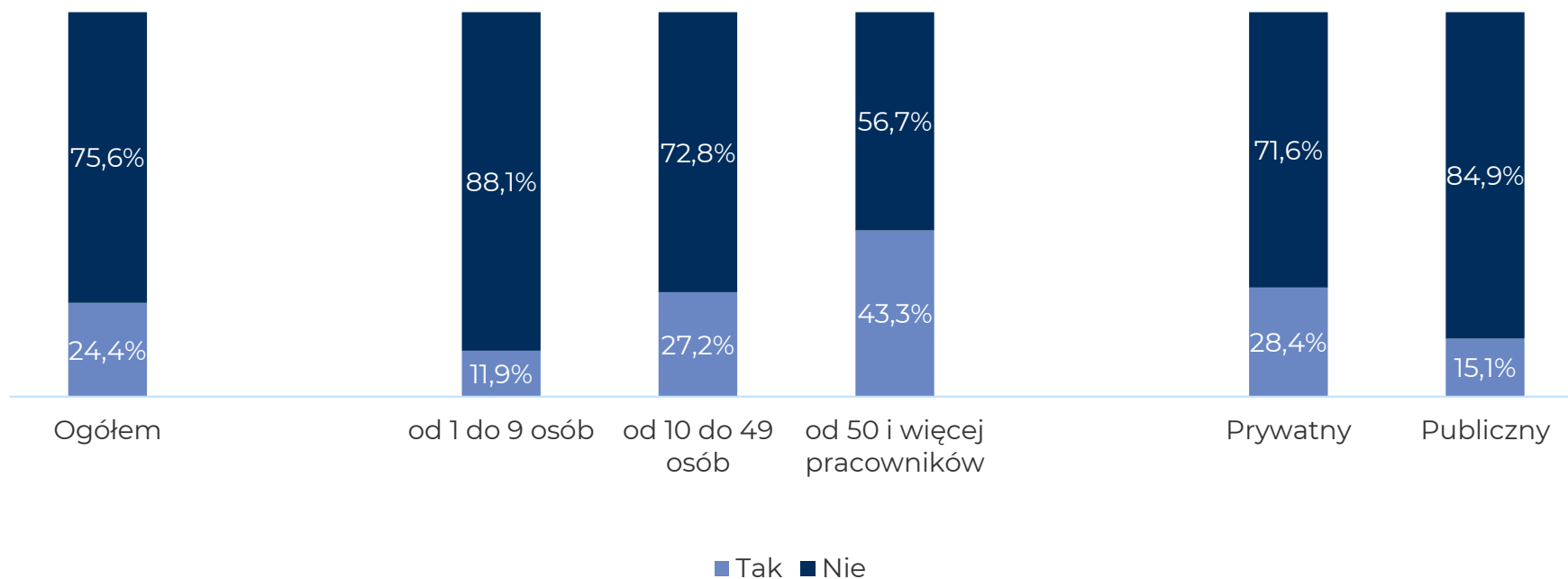
Dobór próby: losowo-warstwowy uwzględniający wielkość
firmy, powiat oraz branże działalności (sekcje PKD)

PLANY ZATRUDNIENIOWE NA 2023 R.

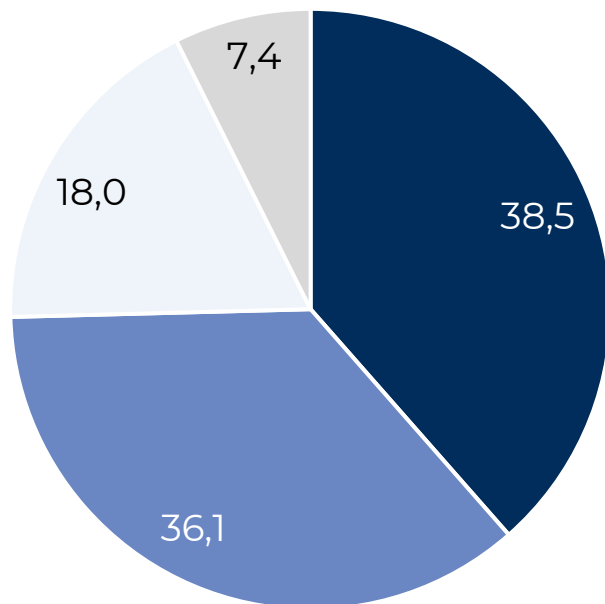
24,4%

Firm prowadziło rekrutację w momencie realizacji badania

Nowych pracowników poszukiwały przede wszystkim **firmy zatrudniające 50 i więcej pracowników i firmy prywatne.**



Rekrutacja dotyczyła w ok. 40% firm **1-2 pracowników**, a w 36,1% firm poszukiwano od 3 do 5 pracowników.



- 1-2 pracowników
- 3-5 pracowników
- 6-10 pracowników
- więcej niż 10 pracowników

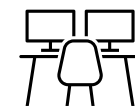
POSZUKIWANI PRACOWNICY



Kierowcy 13,2%



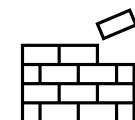
Pracownicy fizyczni 12,2%



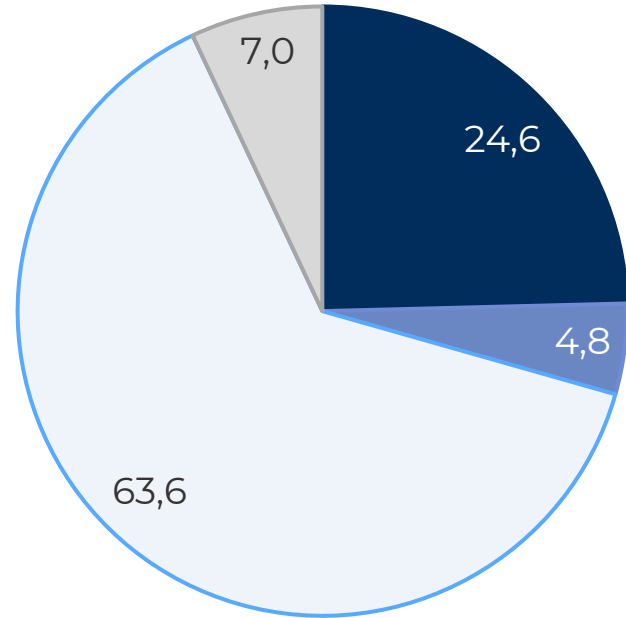
Pracownik biurowy 5,4%



Mechanik 4,4%



Pracownik budowlany 3,9%



- Planujemy zwiększenie zatrudnienia
- Planujemy redukcję zatrudnienia
- Nie planujemy zmian w obszarze zatrudnienia
- Nie wiem/trudno powiedzieć

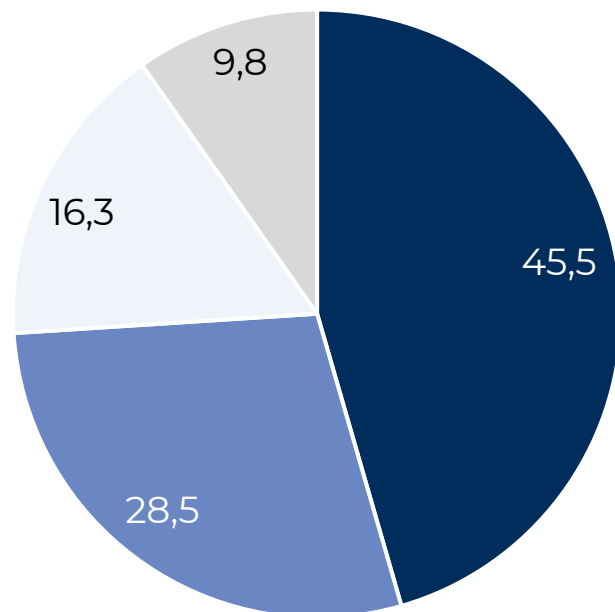
Blisko **1/4 firm** planuje **zwiększenie** zatrudniania w 2023 r

Ok. **5%** firm przewiduje **redukcję** zatrudniania.

Brak zmian w obszarze zatrudnienia przewiduje **63,6%** firm.

PROGNOZOWANY POPYT NA PRACĘ

Blisko połowa firm planujących zwiększenie zatrudnienia deklaruje zatrudnienie **1-2** dodatkowych **pracowników**.



- 1-2 pracowników
- 3-5 pracowników
- 6-10 pracowników
- więcej niż 10 pracowników

POSZUKIWANI PRACOWNICY



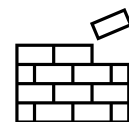
Pracownicy fizyczni

11,1%



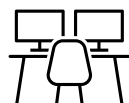
Kierowcy

10,6%



Pracownik budowlany

4,8%



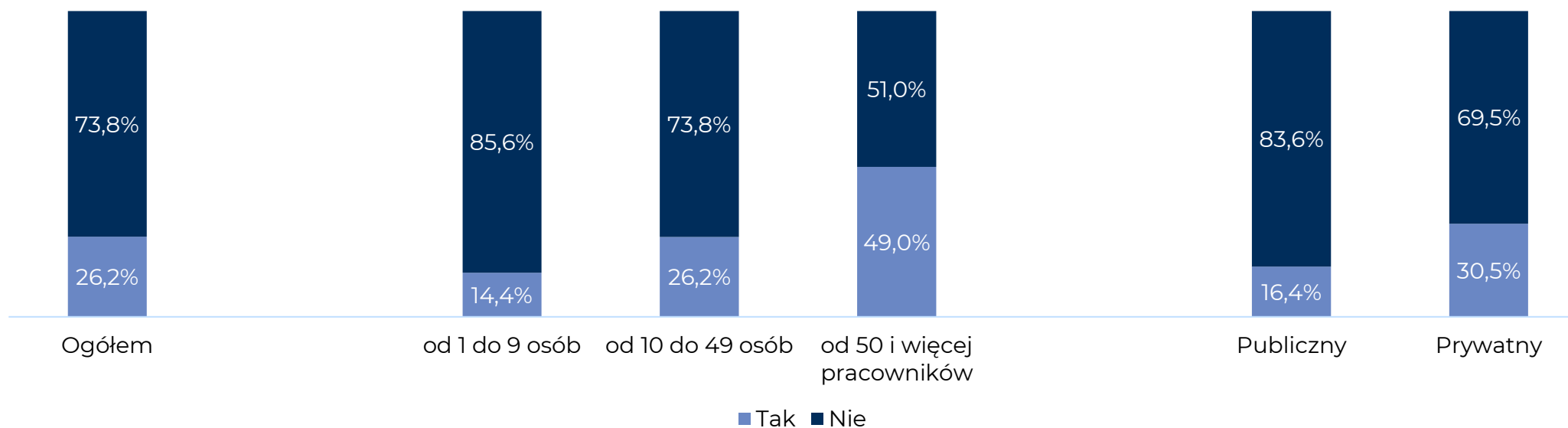
Pracownik biurowy

4,8%

26,2%

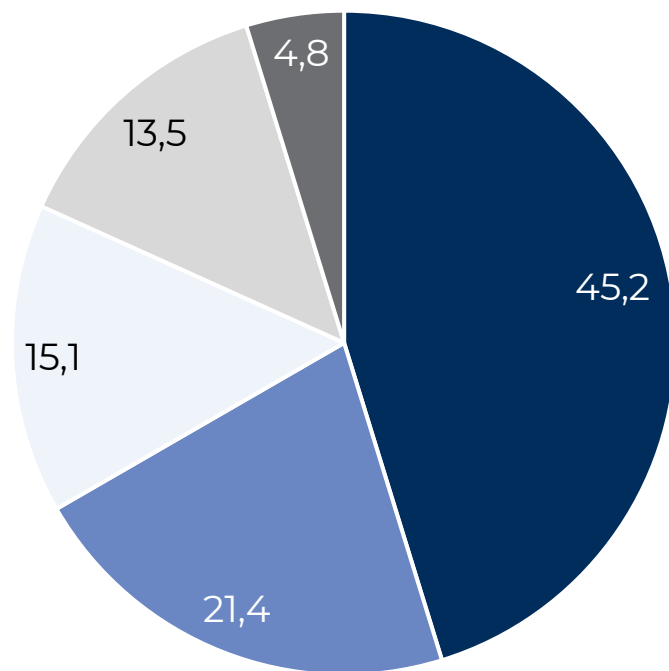
Firm zatrudnia
cudzoziemców

Cudzoziemców zatrudniają przede wszystkim **firmy zatrudniające 50 i więcej pracowników i firmy prywatne.**



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W ponad **45%** firm zatrudniających cudzoziemców stanowią oni od **1 do 5%** ogółu zatrudnionych.



■ od 1 do 5% ■ od 6 do 10% ■ od 11 do 25%
■ od 25 do 50% ■ powyżej 50%

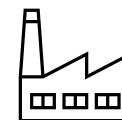
STANOWISKA, NA KTÓRYCH ZATRUDNIANI SĄ CUDZOZIEMCY



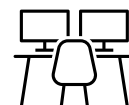
Pracownicy fizyczni **20,7%**



Kierowcy **10,4%**



Pracownicy produkcji **5,5%**



Pracownik biurowy **4,3%**



Sprzątaczką **4,3%**

GŁÓWNE POWODY ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW

47,3%

Brak chętnych do
pracy wśród
Polaków

19,8%

Brak Polaków
dysponujących
odpowiednimi
kwalifikacjami

19,1%

Posiadają
kwalifikacje,
których firma
potrzebuje

74,0%

Firm zatrudniających cudzoziemców zatrudniało Ukraińców przed wybuchem wojny w Ukrainie

71,1%

Firm zatrudniających Ukraińców nie odczuło odpływu pracowników po wybuchu wojny w Ukrainie

53,6%

Firm zatrudniających cudzoziemców, w których nastąpił odpływ pracowników stanowiska deklaruje, że pozostawione przez ukraińskich pracowników nie zostały obsadzone

ZATRUDNIANIE UCHODźCÓW Z UKRAINY

48,1%

Firm zatrudniających cudzoziemców zatrudnia uchodźców z Ukrainy

40,4%

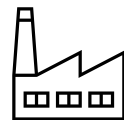
Firm zatrudniające uchodźców z Ukrainy wskazują, że stanowią oni od 1 do 5% ogółu zatrudnionych

STANOWISKA, NA KTÓRYCH ZATRUDNIANI SĄ UCHODźCY Z UKRAINY



**Pracownicy
fizyczni**

25,6%



**Pracownicy
produkcji**

9,0%



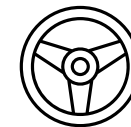
Lekarz

6,4%



Sprzątaczką

6,4%



Kierowca

6,4%

44,4%

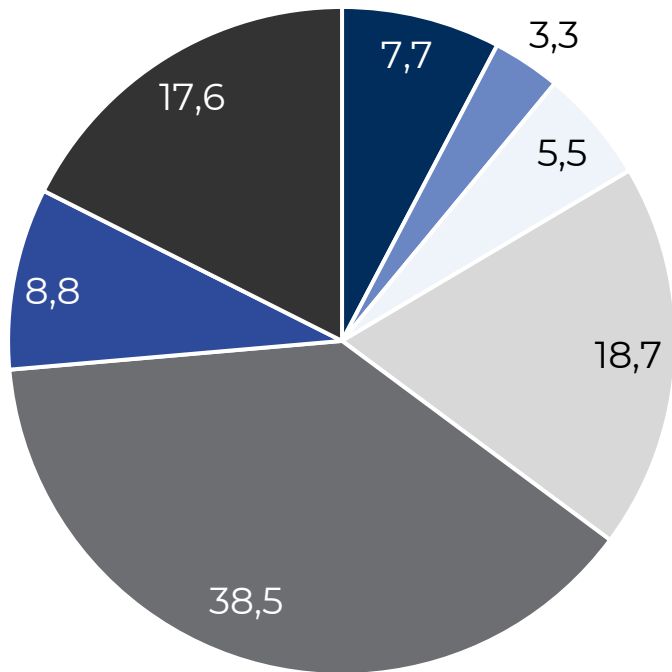
Firmy zatrudniające i przewidujące możliwość zatrudnienia cudzoziemców w województwie opolskim

24,7%

Firm, które obecnie nie zatrudniają pracowników spoza Polski uwzględnia możliwość zatrudnienia cudzoziemców w przyszłości

80,2%

Firm uwzględniających możliwość zatrudnienia cudzoziemców w przyszłości bierze pod uwagę zatrudnienie uchodźców z Ukrainy



- 1-3 miesiące
- 4-6 miesięcy
- 7-12 miesięcy
- Dłużej niż 12 miesięcy
- Na stałe
- Tylko do prac sezonowych
- Nie wiem/trudno powiedzieć

Wśród pracodawców uwzględniających możliwość zatrudnienia cudzoziemców **38,5%** jest w stanie zaproponować im zatrudnienia **na stałe**, a **18,7%** na **dłużej niż 12 miesięcy**.

Jednocześnie 17,6% przedstawicieli firm nie było w stanie określić na jaki okres mogliby zatrudnić obcokrajowców.

Zaś **8,8%** jest skłonna zatrudnić cudzoziemców tylko do **prac sezonowych**.

BARIERY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW





research
solutions
strategy



NeuroLab
neuromarketing research



ASMRESEARCH.PL



NEURODATA.PL

Od 25 lat
wskazujemy
drogę

