



OPOLSKIE OBSERWATORIUM  
RYNKU PRACY

# ***Rozwój zawodowy pracowników przy współudziale KFS jako kluczowe zadanie PSZ***

***Krzysztof Duraj  
Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu***



***Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu***

***Czerwiec 2022***

- ✓ *KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w **kształcenie ustawiczne** pracowników i swoje własne.*
- ✓ *Celem KFS jest zapobieganie **utracie zatrudnienia** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.*
- ✓ *Pracodawca **sam decyduje** o formie kształcenia i wyborze jednostki.*
- ✓ *O środki z KFS może wystąpić **każdy pracodawca**, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.*

80%

*kosztów kształcenia ustawicznego*

**300% przeciętnego wynagrodzenia**

100%

*kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorców*

*Cel: ocena wpływu wsparcia KFS na regionalny rynek pracy*

*Techniki realizacji badania:*

*CAWI/CATI – badanie sondażowe wśród trzech grup respondentów:*

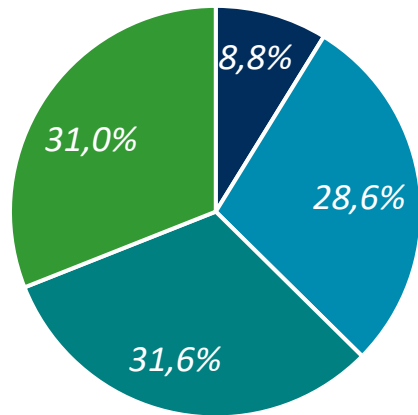
- *Podmiotów korzystających ze wsparcia KFS w 2020 r. - **335** wywiadów*
- *Osoby (pracownicy i właściciele) korzystające ze wsparcia KFS w 2020 r. – **535** wywiadów*
- *Pracowników Powiatowych Urzędów Pracy, którzy byli zaangażowani w realizowanie wsparcia KFS w 2020 r. – **14** wywiadów*

*Analiza danych zastanych firm ubiegających się o wsparcie w ramach KFS w 2020 r. w województwie opolskim*

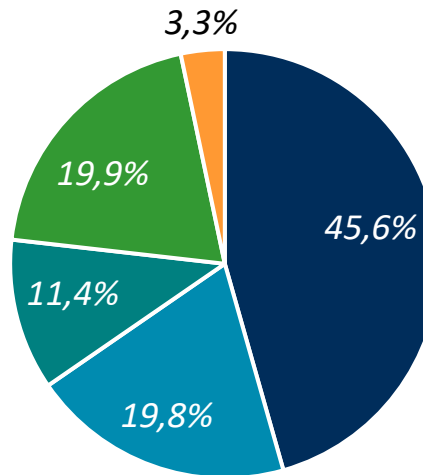
# Odbiorcy wsparcia – pracownicy



JEDNOSTKA SAMORZĄDU  
Województwa Opolskiego

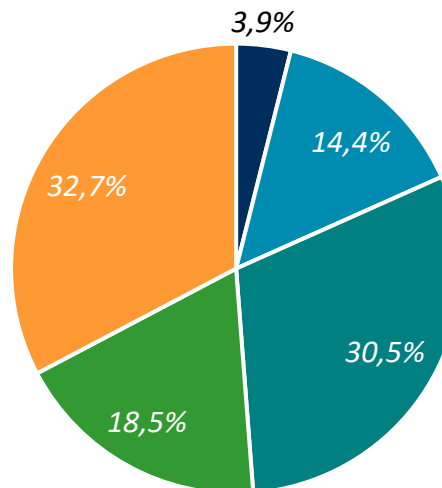
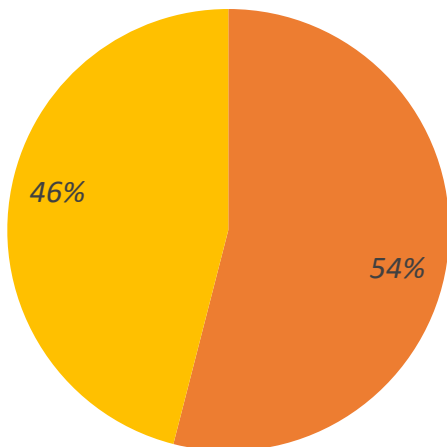


■ 18-24 lata ■ 25-34 lata ■ 35-44 lata ■ 45 i więcej lat



■ Wyższe  
■ Policealne i średnie zawodowe/branżowe  
■ Średnie ogólnokształcące  
■ Zasadnicze zawodowe/branżowe  
■ Gimnazjalne/podstawowe i poniżej

■ Kobiety ■ Mężczyźni



■ Właściciel  
■ Inne stanowisko kierownicze  
■ Pracownik umysłowy specjalista  
■ Pracownik umysłowy inny niż specjalista  
■ Pracownik fizyczny

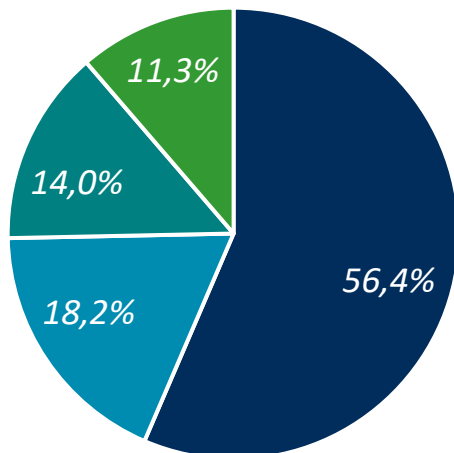
# Odbiorcy wsparcia – firmy



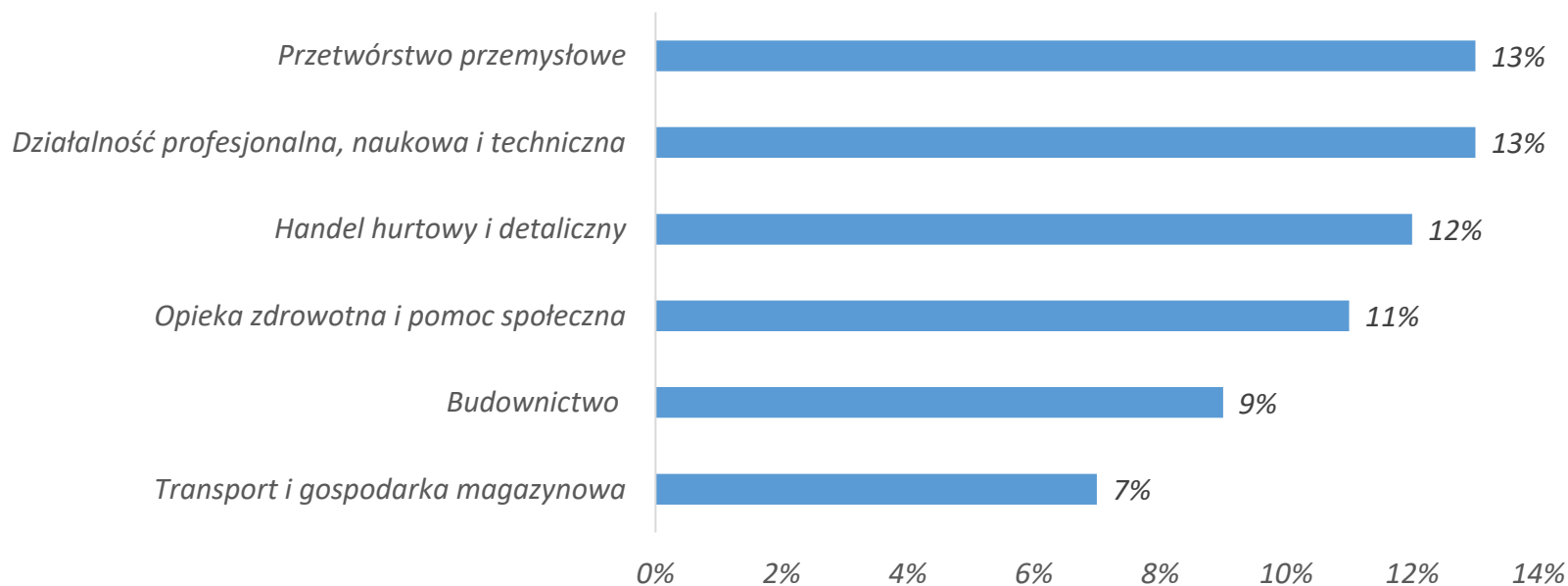
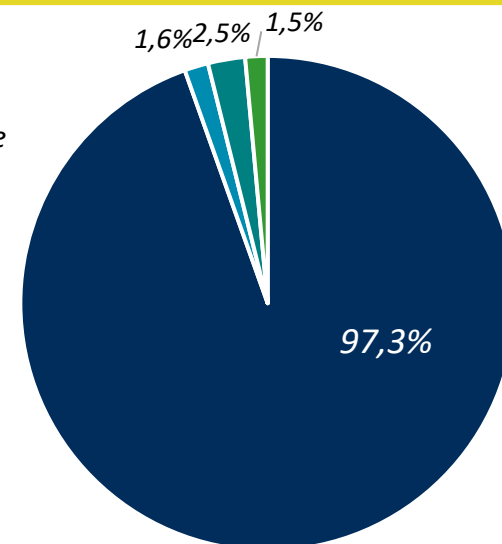
JEDNOSTKA SAMORZĄDU  
Województwa Opolskiego



■ Mikro ■ Małe ■ Średnie ■ Duże



■ Kursy  
■ Studia podyplomowe  
■ Egzaminy  
■ Badania lekarskie i/lub psychologiczne





**61%**

*Pracodawców zadeklarowało, że wsparcie KFS spełniło ich oczekiwania w bardzo dużym stopniu*

**78%**

*Pracodawców zadeklarowało, że wsparcie KFS było zgodne z profilem działalności ich firmy*

**79%**

*Pracodawców zadeklarowało, że kwota wsparcia KFS była wystarczająca*

**85%**

*Pracodawców pozytywnie oceniło procedury przyznawania wsparcia KFS*

**96%**  
**90%**

*Pracodawców i pracowników dostrzega wzrost kompetencji potrzebnych do wykonywania codziennych obowiązków zawodowych*

**80%**  
**81%**

*Pracodawców i pracowników dostrzega wzrost satysfakcji z wykonywanej pracy*

**88%**

*Pracodawców dostrzega usprawnienie pracy*

**88%**

*Pracodawców dostrzega osiągnięcie przez pracowników lepszych rezultatów*

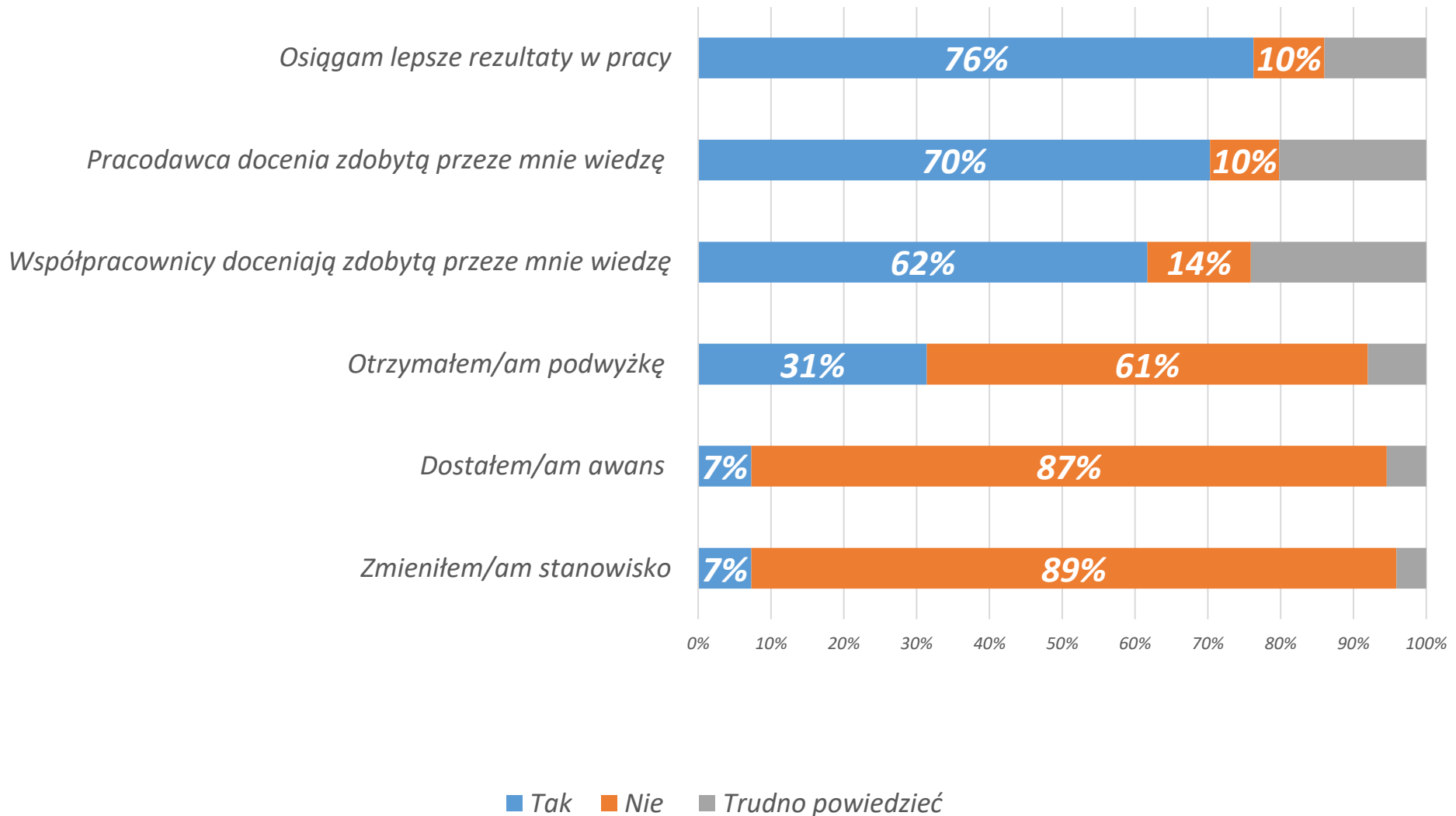
**77%**

*Pracodawców dostrzega skrócenie czasu na realizację zadań pracowników*

# Rezultaty – pracownicy

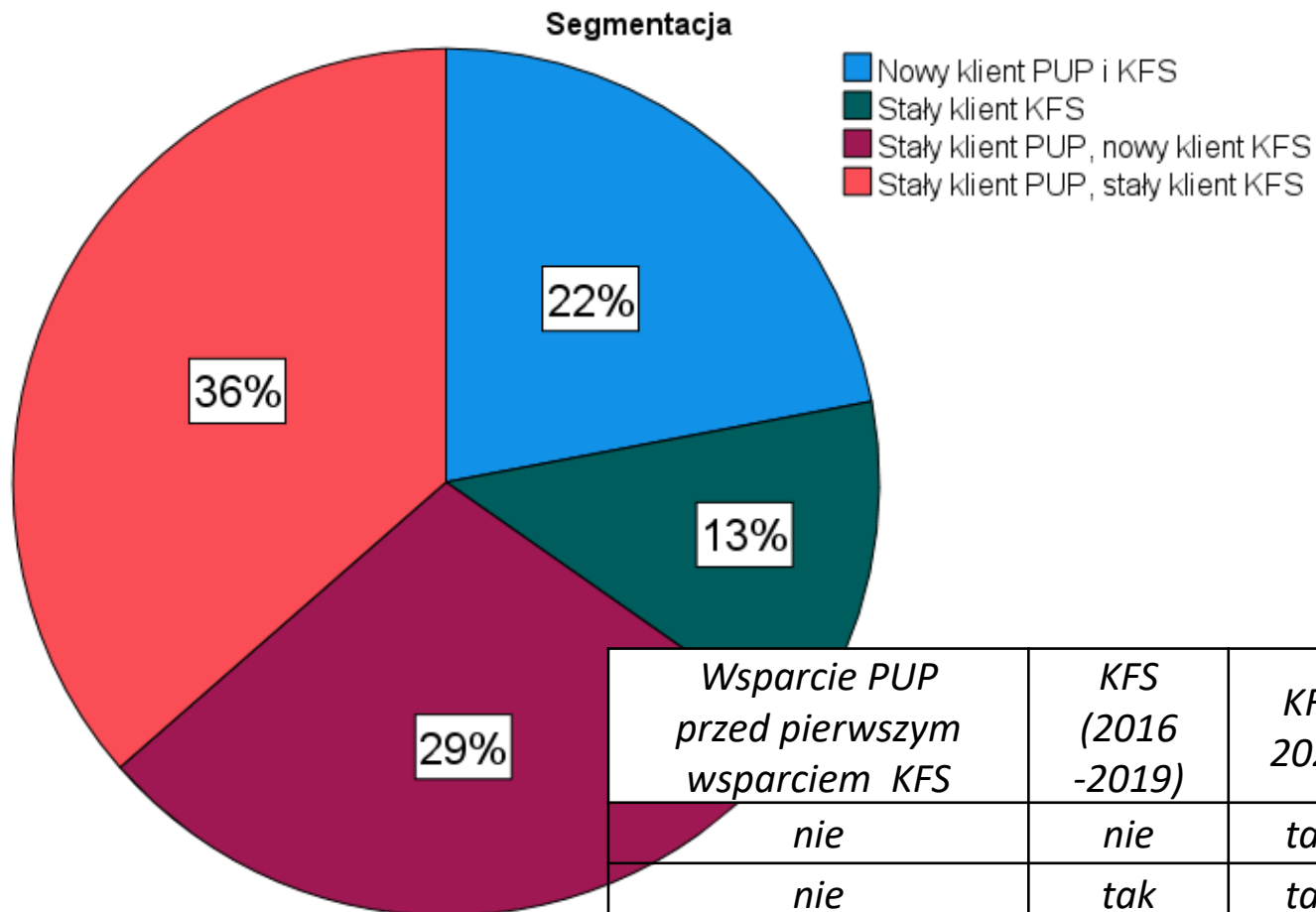


JEDNOSTKA SAMORZĄDU  
Województwa Opolskiego





# Segmentacja



Wsparcie PUP przed pierwszym wsparciem KFS	KFS (2016 -2019)	KFS 2020	SEGEMNT
<i>nie</i>	<i>nie</i>	<i>tak</i>	<i>Nowy klient PUP i KFS</i>
<i>nie</i>	<i>tak</i>	<i>tak</i>	<i>Stały klient KFS</i>
<i>tak</i>	<i>nie</i>	<i>tak</i>	<i>Stały klient PUP, nowy klient KFS</i>
<i>tak</i>	<i>tak</i>	<i>tak</i>	<i>Stały klient PUP, stały klient KFS</i>

# Segmentacja



JEDNOSTKA SAMORZĄDU  
Województwa Opolskiego



		Segmentacja				Ogółem
		Nowy klient PUP i KFS	Stały klient KFS	Stały klient PUP, nowy klient KFS	Stały klient PUP, stały klient KFS	
Wsparcie PUP po wsparciu KFS 2020	Nie	88,7%	81,7%	74,2%	54,9%	71,3%
	Tak	11,3%	18,3%	25,8%	45,1%	28,7%
Ogółem		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Nowi (pozyskani) klienci generują zapotrzebowanie na inne usługi/instrumenty PUP*

*Wniosek dla PSZ: warto inwestować w poszukiwanie nowych klientów, gdyż „generuje” to dalszą współpracę*

*Wniosek dla PSZ: oferta PSZ jest atrakcyjna dla firm*

*Limit  
podstawowy  
4,2 mln*

## ➤ *Wybrane priorytety:*

- *Perturbacje związane z Covid-19*
- *Branża motoryzacyjna*
- *Obszary deficytowe na rynku pracy*
- *Zastosowanie nowych technologii i narzędzi cyfrowych*

*Rezerwa:  
0,9 mln*

## ➤ *Priorytety:*

- *Wsparcie pracowników w wieku 45+*
- *Wsparcie pracowników z niepełnosprawnościami*
- *Wsparcie pracodawców zatrudniających cudzoziemców (np. język, potwierdzanie kwalifikacji, kultura organizacyjna)*



## Proponowane zmiany w KFS:

- Priorytety regionalne;
- Likwidacja rezerwy KFS;
- Rozszerzenie grupy odbiorców na samozatrudnionych oraz osoby na umowach cywilno-prawnych;
- Zwiększenie wartości środków Funduszu Pracy przeznaczonych na KFS.



*Dziękuję za uwagę.*

*Krzysztof Duraj  
Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu*



**OPOLSKIE OBSERWATORIUM  
RYNKU PRACY**

<https://oorp.pl/>